



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 2, 2001/ज्येष्ठ 12, 1923

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 2, 2001/JYAISTHA 12, 1923

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

साधारण सरकार के मंत्रालयों (इसका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांख्यिकीय नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 16 मई, 2001

सा. का. नि. 272 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2001 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आय सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नलिखित : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निबन्ध के अन्तर्गत से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राज है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर करके और संबंधित सेवा आयोस से परामर्श करके इन निबन्धों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. धारणा :—इन निबन्धों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II	169* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" भराजपक्षित, अनुसूचिकीय	5900-175-9000 रुपये
यथा चयन सुपायमुक्त या चयन-सह-परिष्कृता या अचयन पक्ष के अनुसार है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय लिबिल सेवा (पेंशन) निवृत्तवर्षी 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-परिष्कृता	लानू नहीं	लानू नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षणिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लानू नहीं	लानू नहीं	प्रोन्नतिकक्षेत्रों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/आमेसन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व द्वारा	प्रोन्नति :—इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-III जिसके न होने पर सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-III और एकतापीन सांख्यिकीय सहायक के ग्रेड में छः वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-III।		

टिप्पणी :—ऐसे मामले में जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अपने उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हों अथवा
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों;
 - (i) माध्यम शाल विषयविज्ञान से डिग्री या समतुल्य
 - (ii) आंकड़ों के एकत्रण, सारणीकरण, विश्लेषण और सांख्यिकीय आंकड़ों की व्याख्या करने में दो वर्ष का अनुभव।

(फीडर प्रबंध में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। के सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पुराने पहले धारित किसी अन्य संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आयेकन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

अर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार — अध्यक्ष
- (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार — सदस्य
- (3) उप निदेशक (प्रशासन), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय — सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL,
INDIA

New Delhi, the 16th May, 2001

G.S.R. 272.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Investigator Grade-II in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1)

These rules may be called the office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union territories (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, if may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/Selection by merit or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator Grade-II.	169* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
----------------------------------	---	---

6

7

8

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	-----------------------------	--	---

9

10

11

12

Not applicable.

Two years for promotees.

By promotion failing which by deputation.

Promotion :
Statistical Investigator Grade-III with three years regular service in the grade failing which Statistical Investigator Grade-III with combined regular service of six years in the grade of Statistical Investigator Grade-III and erstwhile Statistical Assistant.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central /State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree of a recognised University or equivalent.
 - (ii) two years experience in collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|--|-----------|
| 1. Registrar General India | —Chairman |
| 2. Joint Registrar General India | —Member |
| 3. Deputy Director (Administration),
Office of the Registrar General, India | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[F. No. A 16011/24/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई, 2001

सा.का.मि.273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में पशु परिवारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद पशु परिवारक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाचय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की मंजूरा है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पशु परिवारक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अननुसूचित	4000-100-6000 रुपये

योग्यता के आधार पर चयन या
चयन-सह-उपेक्षा अथवा अचयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु-सीमा

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम 30 के प्रचलन
अनुसंधेय है या नहीं

5

6

17

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये
वांछ वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1 :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ज कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, धरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों
के लिये विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने
वाली भर्ती की वक्ता में प्रायु-सीमा अवधारित करने के
लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणाएँ
प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी
या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान एक
विषय के साथ विज्ञान में डिग्री या प्राणि विज्ञान में
स्नातक या समतुल्य।

टिप्पण :—1. ग्रहणाएँ अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की वक्ता
में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आभिलेख द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिभूतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभिलेख द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणिवा
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आभिलेख किया जायेगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं

अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिये बाहर

रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित

अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किये हुये हैं, या
 (2) जिन्होंने 3200-4900 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 के अधीन विहित प्रवृत्तियाँ और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के लिये),
 जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

जायू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन (औषधि), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली—सदस्य
3. उप औषधि नियंत्रक (भारत), केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन, उत्तरी क्षेत्र, गाजियाबाद—सदस्य
4. समूह "क" अधिकारी, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से—सदस्य

[का.त. ए-12018/14/98-डी.]

एफ. के. पाण्डे, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th May, 2001

G.S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Care Taker in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called in Central Indian Pharmacopoeia Laboratory Ghaziabad, Animal Care Taker Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Animal Care Taker	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note (1). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
Essential : Degree in Science with Zoology as one of the subject or Graduate in Veterinary Science from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
By direct recruitment Note : Vacancies caused by incumbent being away on deputation, or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from Officers of Central Government or State Government. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular services in posts in the scale of Rs. 3200-4900/-; or (iii) with eight years regular services in posts in the scale of Rs. 3050-4590/-; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which is Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (for confirmation) 1. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad —Chairman 2. Deputy Director Administration (Drugs) Directorate General of Health Services, New Delhi —Member 3. Deputy Drugs Controller (India) Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad —Member 4. Group 'A' Officer, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad or from any other Central Government office—Member	Not applicable

[F. No. A. 12018/14/98-D]
F.K. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 11 मई, 2001

सा.का.नि. 274.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना स्किलड आपरेटिव (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) और प्रयोगशाला, सहायक भर्ती नियम, 1975 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक इनका संबंध कुशल कर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या कर्म से नोप किया गया है, कृषि

मंत्रालय के पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध स्कीम में कुशल कर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'दिल्ली दुग्ध स्कीम कुशलकर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 2001' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो

इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5), से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को

लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कुशलकर्मी (क्वालिटी नियंत्रण प्रयोगशाला)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; समूह ग अराजपक्षित अनुसूचित	30-50-75-3950-80-4500 रु.
चयन-सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन	मीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
योग्यता के आधार पर चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)		नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

(1) विज्ञान के साथ मैट्रिक

आयु : नहीं

दो वर्ष

(2) किसी सुस्थापित प्रयोगशाला में अधिमानत जैविक या रसायनिक प्रयोगशाला में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अवश्य रखता हो।

शैक्षिक अर्हता : हां

बांछनीय :—शीशे के सामान के लिए संघात परीक्षक और तापीय अड़स परीक्षण, जल में घोलने का कार्य करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—दिल्ली दुग्ध स्कीम के ऐसे प्रयोगशाला सहायकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) दिल्ली दुग्ध स्कीम—अध्यक्ष
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)
दिल्ली दुग्ध स्कीम —सदस्य
4. प्रबंधक (क्वालिटी नियंत्रण , दिल्ली दुग्ध स्कीम)—सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधि के रूप में एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 11th May, 2001

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme Skilled Operative (Quality Control Laboratory) and Laboratory Assistant Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Skilled Operative (Quality Control Laboratory), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Skilled Operative (Quality Control Laboratory) in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Skilled Operative (Quality Control Laboratory) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scale of pay.—Number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Skilled Operative (Quality Control Laboratory)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants the instructions or orders issued by the Central Government),

"Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island & Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(i) Matriculate with Science. (ii) Must have at least two years practical experience in a well established Laboratory preferably Biological or chemical Laboratory. Desirable : Experience in working of Impact Tester and Thermal Shock test water bath for Glass-ware.	Age : No Educational qualifications : Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :	Group 'C' Departmental promotion Committee :	Not applicable
From amongst Laboratory Attendant of Delhi Milk Scheme with four years regular service in the grade possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme—Chairman 2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member 3. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme—Member 4. Manager (Quality Control), Delhi Milk Scheme—Member 5. A co-opted member representing Scheduled Castes/Schedule Tribes—Member 	

[File No. 3-43/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy:

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 2001

सा.का.नि. 275:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारंभिक गठन खंड : ऐसे अधिकारी जो नियत दिन के ठीक पूर्व श्रेणी में नियमित अस्थायी स्थापन में हैं, प्रारंभिक गठन के प्रक्रम पर उस श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां-केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी-बर्ग का प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200-10,500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन-सह-ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणः 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

(3) किसी उच्च स्तरीय पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

(1) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अव्यकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

बढ़ि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

सीधे भर्ती और आमेसन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप-सचिव (कामिक) | —सदस्य |
| 3. उप सचिव/निदेशक (साधारण प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशा. 2) | —सदस्य |

[फा.सं. 12018/8/98-स्था. 5]

बी.एम. सही, अवर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th May, 2001

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Library Information Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

4. Disqualifications.—No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution Clause.—Officers borne on the regular temporary Establishment of the Grade immediately before the appointed day shall be deemed to have been appointed to the Grade at the initial Constitution stage.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Library and Information Officer	1* (2001) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service (Group 'B') Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10,500

Whether Selection by merit or Selection cum seniority	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits
---	-------------------------------	---	---

5	6	7	8
Not Applicable	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(iii) Two Years' professional experience in a Library of standing.</p> <p>Desirable :</p> <p>Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates vacancies reserved for them.</p>

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	-----------------------------	--

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation/Absorption, failing which by Direct Recruitment.

In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

12

13

Deputation/Absorption :

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'. The maximum age-limit for appointment by deputation (including shortterm contract)/Absorption, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation :

1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Personnel)—Member
3. Deputy Secretary/Director General (Administration)—Member.
4. Under Secretary (Admn. II)—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment and appointing an officer on absorption.

[F. No. 12018/8/98-E.V.]

B. M. SADDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 मई, 2001

सा.का.नि. 276:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, तंत्र विश्लेषक सांख्यिक, मत्स्य गिद्यर प्रौद्योगिकविद्, सविस् इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और सविस् इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्, :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में तंत्र विश्लेषक सांख्यिक मत्स्य गिद्यर प्रौद्योगिकीविद् सविस् इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और

सविस् इंजीनियर (तालिका) और नियंत्रण भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण तंत्र विश्लेषक सांख्यिक मत्स्य गिद्यर प्रौद्योगिकविद् सविस् इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) और सविस् इंजीनियर (तालिका और नियंत्रण) भर्ती नियम, 1996 की अनुसूची में सविस् इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी) के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सर्विस इंजीनियर (इलैक्ट्रॉनिकी)	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजकतित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिकी दूरसंचार/विद्युत और इलैक्ट्रॉनिकी/उपकरण में डिग्री या समतुल्य। (2) इलैक्ट्रॉनिकी उपकरण के अनुरक्षण और मरम्मत में तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	

वांछनीय :

मत्स्यन जलयान के फलक पर इलेक्ट्रॉनिकी उपकरण की सर्विसिंग और उसके संस्थापन का अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुझाईत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्व-विद्यालयों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/प्रद्वै सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 6500-10,500 रुपए के या सम-तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5500-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) — अध्यक्ष
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त — सदस्य
3. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण — सदस्य

[फाइल सं० 2-27/99 (प्रशासन)]

के.पी. मल्होत्रा, अवसर सचिव

New Delhi, the 18th May, 2001

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India, (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics)

and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Fishery Survey of India (System Analyst, Statistician, Fishing Gear Technologist, Service Engineer (Electronics) and Service Engineer (Inventory and Control) Recruitment Rules, 1996, against serial number 4 relating to the post of Service Engineer (Electronics) and the entries relating thereto the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Service Engineer (Electronics)	2* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	8000-275-13500/- (Rs.)
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
N.A.	Not exceeding 35 years : Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	N.A.	

Educational and other qualification required for direct recruits under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

8

9

10

ESSENTIAL:

N A.

One year for direct recruits.

(i) Degree in Electronics/Telecommunication/Electrical and Electronics/Instrumentation from a recognised University or equivalent.

(ii) Three years experience in maintenance and repairs of Electronics equipment.

DESIRABLE:

Experience in servicing and installation of Electronic equipment on board fishing vessel.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Deputation (including short-term-contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (including short term contract) Officers under the Central/State Govts./UTs/Agricultural Universities/Autonomous or Statutory Organisations/Semi-Govt./Recognised Research Institutions or Councils.

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or

(iii) With 8 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' DPC (for confirmation) 1. Joint Secretary (Fisheries)—Chairman 2. Fisheries Development Commissioner—Member 3. Director General F.S.I.—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No. 2-27/99-Py. (Admn.)
K.P. MALHOTRA, Under Secy.]

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2001

मा. का. नि. 277 :—राष्ट्रपति, संबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में समूह घ पदों के 20 प्रवर्गों में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें आदि और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. मेज रीडर	6* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ भराजपत्रित अनुसूचिकीय	2650-65-3300-70-4000 रूपये
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

1	2	3	4
2. शिक्षणी	15* (2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व प्रराजपत्रित अनुसूचित्वीय	2650-65-3300-70- 4000/-रपये
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन प्रणाली प्रचलन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
अनिवार्य :— 1. स्कूल फाइलन उत्तीर्ण या इसके समतुल्य 2. मेज रीजिस्ट्रार का हान। वैकल्पिक :— आई. टी. आई. वाले व्यक्ति को अधिमानता 2क. मिडिल स्कूल माध्यमिक विद्यालय उत्तीर्ण कक्षा 8 उत्तीर्ण ख. इन्वैड मास्टर II क्लास के लिए सक्षमता प्रमाण पत्र। य. व्यवसाय परीक्षा। घ. द्वितीय शिक्षणी के रूप में दो वर्ष का अनुभव या शैक्षणिक अभ्यास के संबंध में कार्य में अनुभव के साथ शिक्षणी के रूप में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष प्रोक्त के लिए लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा के श्रेणियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा		
11	12		
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से	लागू नहीं होता		
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से	ऐसा जल्द कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अधीक्षक इंजीनियर
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रीय इंजीनियर
—एक
3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रति-
निधि
—एक
4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

3. विन्यमन

4*
(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व
भराजपत्रित अतनुसूचितवर्गीय

2650-65-3300-70-
4000/-रुपये

4. ग्रीसर (चिकनाई वासा)

14*
(2001)

*साधारण केन्द्रीय सेवा समूह व
भराजपत्रित अतनुसूचितवर्गीय

2650-65-3300-70-
4000/-रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

अयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार जिवित की जा सकती है।

अयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार जिवित की जा सकती है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)
2. शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।
3. व्यवसाय परीक्षण के साथ निकर्षण पोत के कार्य-
वाहन में चार वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिए लागू नहीं होता
सीने भर्ती के लिए दो वर्ष

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)
2. संकर्म से संबंधित कार्य में चार वर्ष का अनुभव।
3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।

लागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिए लागू नहीं होता
सीने भर्ती के लिए दो वर्ष

11

12

100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से

लागू नहीं होता

100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से

ऐसा लस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।

13

14

समूह च विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —सदस्य

लागू नहीं होता

समूह च विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—सदस्य
4. अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

- | | | | |
|-------------|--|--|----------------------------------|
| 5. टट मांझी | 17*
(2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह च
अराजपत्रित अननुसचिबीय | 2650-65-3300-70-
4000/- रुपये |
| 6. मांझी | 5* (2001)
*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह च
अराजपत्रित अननुसचिबीय | 2650-65-3300-70-
4000/- रुपये |

5

6

7

- | | | |
|-----------------|----------------|--|
| चयन-सह-उपेष्टता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है |
| चयन-सह-उपेष्टता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है |

8

9

10

- | | | |
|---|----------------|--|
| 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (माध्यमिक विद्यालय)
कक्षा 8 उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | प्रोन्नति के लिये लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिये दो वर्ष |
| 2. शारीरिक रूप से योग्य और समर्थ व्यक्ति हो। | | |
| 3. बांछित दिशा में घुमाने, घटाने बढ़ाने चलाने और
हाकिंग कार्य में चार वर्ष का अनुभव। | | |
| 4. व्यवसाय परीक्षण | | |

8	9	10	
6. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (माध्यमिक विद्यालय) कक्षा 8 उत्तीर्ण 2. आरीरिक रूप से योग्य और समर्थ व्यक्ति हो। 3. अस्थायी नजरा या ग्राम्य नौका के प्रचालन खरखाब में चार वर्ष का अनुभव। 4. व्यवसाय परीक्षण	लागू नहीं होता	प्रोन्नति के बिना लागू नहीं होता। सीधी भर्ती :—दो वर्ष	
11	12		
5. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत से	ऐसा सस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।		
6. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा या बाह्य स्रोत से	ऐसा सस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।		
13	14		
5. समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रिक इंजीनियर—एक 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि—एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता		
6. समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रिक इंजीनियर—एक 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि—एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
7. सस्कर	30* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' 2550-55-2660-60-3200 -रूपये भराजपक्षित अननुसन्धिवीय	
8. दांभी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' भराजपक्षित अननुसन्धिवीय	2550-55-2660-60 3200 - रूपये

5	6	7
7. लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
8. लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
7. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (माध्यमिक स्कूल उत्तीर्ण)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. समुक्त कर्मियों के रूप में प्रशिक्षण स्थिति प्राप्त संगठन से प्रशिक्षण वाले को अधिमानता दी जाएगी		
3. स्थापित संगठन में लस्कर रूप में एक वर्ष का अनुभव।		
8. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. कठिन शारीरिक रूप से योग्य और समर्थ व्यक्ति हो और अस्थायी बजरा/घास नौका के प्रयोग का ज्ञान।		

11	12
7. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।
8. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

13	14
7. लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
8. लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4
9. भंडार मुंशी श्रेणी—I	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ भराजपत्रित अनुसूचिकीय	2650-65-3300-70- 4000/—रूपये
10. भंडारी मुंशी श्रेणी—II	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ भराजपत्रित अनुसूचिकीय	2610-55-3150-65- 3540/—रूपये

ऐसे कर्मचारियों के वेतन जो 775/-
1150/- रुपये के वेतनमान में 1030/-
रुपये तक का वेतनमान ले रहे हैं

एस 2 में नियत किए जाएंगे और जो
1030/-रुपये से अधिक का वेतनमान
ले रहे हैं उनके वेतन एस 3 में नियत
किए जाएंगे।

5	6	7
चयन सह उपेक्षता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
9. 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल फाइनल या इसके समतुल्य उत्तीर्ण। 2. भंडारी मूंशी ग्रेड 2 के रूप में चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होगी सीधे भर्ती : दो वर्ष
10. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण 2. संबंधित पद पर एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
9. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अभ्यर्थियों का बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे भंडार मूंशी ग्रेड 2 किन्तु निम्न नियमों की नियमित सेवा की है।
10. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों का बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

13	14
9. समूह B विभागीय प्रोन्नति समिति :—	
1. अध्यक्ष—प्रधीक्षण इंजीनियर	लागू नहीं होता
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर —एक	
3. सदस्य—अनसूचित जाति/अनसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक	
4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक	
10. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
11. माली (ज्येष्ठ)	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ष अराजपक्षित अनुसूचिणीय	2650-65-3300-70- 4000/-रुपये
12. माली (कमिष्ठ)	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ष अराजपक्षित अनुसूचिणीय	2650-55-2660-60- 3200/-रुपये
5	6	7	
11. चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
12. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
8	9	10	
11. 1. मिडिल स्कूल/माध्यमिक स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण 2. बागवानी कार्य में चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होता सीधे भर्ती : दो वर्ष	
12. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण कक्षा 8 उत्तीर्ण 2. बागवानी कार्य में चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
11. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा कमिष्ठ माली जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
12. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्त्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
13	14		
11. समूह ष विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—प्रवीक्षण इंजीनियर 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर —एक 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक	लागू नहीं होता		
12. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

1	2	3	4
13. बाहक ज्येष्ठ	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	2650-60-3150-65- 3540/-रुपये
14. बाहक कनिष्ठ	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	2550-55-2660-60- 3200/-रुपये
5	6	7	
चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
8	9	10	
13. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण। 2. बाहक (कनिष्ठ) के रूप में चार वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होता। सीधे भर्ती : दो वर्ष	
14. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण/कक्षा 8 उत्तीर्ण। 2. संबंधित कार्य में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
13. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा बाहक/कनिष्ठ जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।		
14. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
13	14		
13. समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर —एक 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर —एक 3. सदस्य—अनुसूचितजाति/अनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि —एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक	लागू नहीं होता		
14.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4
15. रसोईया (ज्येष्ठ)	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित अनुसूचित	2650-65-3300-70- 4000/- रुपये
16. रसोईया (कनिष्ठ)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजपत्रित अनुसूचित	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये

5	6	7
अयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8	9	10
15. 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से स्कूल काइनेल उत्तीर्ण या समतुल्य 2. जिसके पास भारतीय और पश्चिमी भोजन तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव और कौशल हो। 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होता सीधे भर्ती : दो वर्ष
16. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण 2. भोजन तैयार करने में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
15. 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे रसोईया कनिष्ठ रसोईया सह सीधीदार जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा की है।
16. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

13	14
15. समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर —एक 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर —एक 3. सदस्य—अनुसूचितजाति/अनुसूचित-अनजाति का प्रतिनिधि —एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता
16. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4
17. क्लीनर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
18. रसोईया सह चौकीदार	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
8	9	10	
17. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. यान की यांत्रिक पक्ष का ज्ञान। 3. अपेक्षित व्यवसाय परीक्षण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
18. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. भोजन तैयार करने में दो वर्ष का अनुभव। 3. स्वस्थ व्यक्ति होना चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
17. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
18. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		

1	2	3	4
19. डाफ्ट हरकारा (संदेश वाहक)	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55-2660-60- 3200/- रुपये
20. प्रधान सफाई वाला	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ अराजपत्रित अननुसचिवीय	2610-60-3150-70- 3540 - रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
		ऐसे कर्मचारियों के वेतन जो 775-1150 रुपये के वेतनमान में 1030/- रुपये तक का वेतनमान ले रहे हैं एस 2 में नियत किये जायेंगे और जो 1030/- रुपये से अधिक का वेतनमान ले रहे हैं उनके वेतन एस 3 में नियत किये जायेंगे।	
8	9	10	
19. 1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8) उत्तीर्ण। 2. महिलाओं को अधिमानता दी जायेगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
20. 1. साक्षर हो 2. सफाई वाले के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो। 3. अपेक्षित ध्वसाय परीक्षण	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : लागू नहीं होता। सीधी भर्ती : दो वर्ष	
11	12		
19. 100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थी या बाह्य स्रोत से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता		
20. 100 प्रतिशत प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा सफाई वाला जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।		
13	14		
19. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
20. समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर—एक 2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर—एक 3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित-जनजाति का प्रतिनिधि—एक 4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि—एक	लागू नहीं होता		

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th April, 2001

G.S.R. 277.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 20 categories of Group 'D' posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Gauge Reader Gr. II	6* 2001	General Centrl Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Not applicable
2. Secunny	15* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority
3. Winchman	4* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority
4. Greaser	14* 2001	General Central Services Group-D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	Essential: 1. School Final Passed or equivalent. 2. Knowledge of gauge reading Desirable: I.T.I. Preferred.
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Certificate of competency for Inland Master-II Class. 3. Trade Test 4. Two years experience as 2nd Secunny or one year experience as Secunny with experience in handling mechanised Vessels.
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Able bodied man. 3. Four years experience in the operational works of dredger with Trade Test.
Not applicable	18 to 25 years relaxable as per rule	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Four years experience in the related works. 3. Trade Test required.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment/Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates failing which from out side source.
(i) Educational qualification and other qualification not applicable (ii) Trade Test required.	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates failing which from out side source.
Not applicable	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by direct recruitment from Departmental candidates or from out side source.
Not applicable	Promotion Not applicable Direct recruits Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment from Departmental candidates or from out side source.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption and percentage grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable
Laskar with four years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Executive Engineer or Marine Engineer—One 3. Member—Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe—One 4. Member—Representative of Other Backward Classes—One	Not applicable

1	2	3	4	5
5. Shore Manjhee	17* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.	Selection-cum-Seniority.
6. Manjhee	5* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.	Selection-cum-Seniority.
7. Laskar	30* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.	Not applicable.
8. Dandee	3* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.	Not applicable.

1	2	3	4	5
9. Store Munshi Gr. I.	5* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000/-.	Selection-cum- Seniority
10. Store Munshi Gr. II.	1* 2001	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540/- (Staff drawing pay upto Rs. 1030/- in the scale of Rs. 775-1150/- shall be fixed in S-2 pay scale and drawing pay beyond Rs. 1030/- shall be fixed in S-3 pay scale).	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.
Not applicable.	18 to 25 years. per rule.	Relaxable as per rule.

1. Passed Middle School (Class VIII passed).
2. Physically fit and able bodied man.
3. Four years experience in rigging, moving and docking works.
4. Trade Test.

1. Passed Middle School (Class VIII passed).
2. Physically fit and able bodied man.
3. Four years experience for operation, maintenance of dump barge or country boat.
4. Trade Test.

1. Passed Middle School (Class VIII Passed).
2. Training as a marine crew preferable from a reputed organization.
3. One year experience in a reputed organization as Laskar.

1. Passed Middle School (Class VIII Passed).
2. Physical fitness for hard manual work and knowledge of operating dump barges/country boat.

1. Passed School Final or equivalent from a recognized Board/University.
2. Four years experience as a Store Munshi Gr. II.

1. Passed Middle School (Class VIII Passed).
2. One year experience in related job.

9	10	11
5. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
6. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
7. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
8. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
9. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.

12	13	14
Four years regular service as a Dandee/Laker.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer or Marine Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Four years regular service as a Dandee.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer or Marine Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Store Munshi Gr. II with Four years regular service.	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5
11. Mali (Senior)	14* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000.	Selection-cum-Seniority.
12. Mali (Junior).	25* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable.
13. Bearer (Senior).	5* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540. Staff drawing upto Rs. 1030 in the scale of pay of Rs. 775-1150/- shall be fixed in S-2 pay scale and drawing pay beyond Rs. 1030 shall be fixed in S-3 pay scale.	Selection-cum-Seniority.
14. Bearer (Junior).	6* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200/-.	Not applicable.
15. Cook (Senior).	2* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	Selection-cum-Seniority.
16. Cook (Junior).	1* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable.

*Subject to variation dependant on workload.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Four years experience in the gardening work.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. One year experience in the gardening work.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. 4 years experience as Bearer (Junior).
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. One year experience in related job.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. School Final Passed or equivalent from recognized Board/University. 2. Experience and skill in the preparation of Indian and Western style food for two years. 3. Trade Test required.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed) 2. Experience in the preparation of food for one year.

9	10	11
11. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
12. Not applicable.	Two Years	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
13. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two years.	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
14. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
15. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruit : Two Years	100% by promotion failing which by direct recruitment from departmental candidate or from outside source.
16. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidate or from outside source

12	13	14
Junior Mali with four years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Bearer (Junior) with two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Cook (Junior), Cook-cum-Chowkidar with 4 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Executive Engineer — One. 3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One. 4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5
17. Cleaner	1* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200 .	Not applicable.
18. Cook-cum- Chowkidar.	2* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200 .	Not applicable.
19. Dak Runner (Messenger).	5* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200 .	Not applicable.
20. Head Sweeper	6* 2001	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540 . Staff drawing pay upto Rs. 1030 in the pay scale of Rs. 775-1150 shall be fixed in S-2 pay scale and those who drawing pay beyond Rs. 1030 shall be fixed in S-3 pay scale.	Selection-cum- Seniority.

*Subject to variation dependant on work load.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Knowledge on the Mechanical side of vehicle. 3. Trade Test required.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Passed Middle School (Class VIII Passed). 2. Experience in the preparation of food for one year. 2. Must possess sound health.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	Essential : 1. Passed Middle School (Class VIII Passed). Desirable : 2. Ladies preferable.
Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable as per rule.	1. Literate. 2. Experience as Sweeper for 2 years. 3. Trade Test required.

9	10	11
17. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
18. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
19. Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment from departmental candidates or from outside source.
20. Not applicable.	Promotion : Not applicable. Direct recruits : Two years.	100% by promotion or by direct recruitment.

12

13

14

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

Sweeper with two years regular service in the grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

1. Chairman — Superintending Engineer.

2. Member — Executive Engineer — One.

3. Member — Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe — One.

4. Member — Representative of Other Backward Classes — One.

[F. No. 6/17/99-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy,

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 278:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में समूह 'ग' के 10 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैराज परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. सिविल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा सिविल कर सकेगी।

6. न्यायवृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

1	2	3	4
2 शिक्षणी	15* (2001) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह व अग्रगण्य अग्रतुल्यविवीध	2650-65-3300-70- 1000/-रुपये
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पर	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
अथवा सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिरीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
अनिवार्य :—			
1. स्कूल फाइनल उत्तीर्ण या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
2. गेज रीडिंग का ज्ञान।			
वांछनीय :—			
आई. टी. आई. वाले व्यक्ति को अधिमानता			
क. मिडिल स्कूल माध्यमिक विद्यालय उत्तीर्ण कक्षा 8 उत्तीर्ण	1. शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं लागू नहीं होती हैं	प्रोन्नति के लिए लागू नहीं होता	
ख. इन्वैड मास्टर II कक्षा के लिए मध्यमता प्रमाण पत्र।	2. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष	
ग. व्यवसाय परीक्षा।			
घ. द्वितीय सिक्ली के रूप में दो वर्ष का अनुभव या यात्रिक जलयान के संबंध में कार्य में अनुभव के साथ सिक्ली के रूप में एक वर्ष का अनुभव			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्त्रोत से	लागू नहीं होता		
100 प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्त्रोत से	ऐसा लस्कर जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

समूह घ विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर
2. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर या समुद्रीय इंजीनियर
—एक
3. सदस्य—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रति-
निधि
—एक
4. सदस्य—अन्य पिछड़े वर्गों का एक प्रतिनिधि —एक

1

2

3

4

3. विन्चमन

4*
(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ
अराजपत्रित अननुसूचित

2650-65-3300-70-
4000/- रुपये

4. ग्रीसर (चिकनाई वाला)

14*
(2001)

*साधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ
अराजपत्रित अननुसूचित

2650-65-3300-70-
4000/- रुपये

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

चयन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष
नियमों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)

लागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिए लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

2. शारीरिक रूप से समर्थ व्यक्ति हो।

3. व्यवसाय परीक्षण के साथ निकर्षण पोत के कार्य-
चालन में चार वर्ष का अनुभव।

1. मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (कक्षा 8 उत्तीर्ण)

लागू नहीं होता

प्रोन्नति के लिए लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

2. संकर्म से संबंधित कार्य में चार वर्ष का अनुभव।

3. व्यवसाय परीक्षण अपेक्षित।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :
ऐसी सहायक नर्स जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :
ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण :
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :
ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण :
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :
ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण :
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :
ऐसे उपयुक्त अधिकारी का जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार
के विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण :
प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

13

14

समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—अधीक्षण इंजीनियर
2. सदस्य—चिकित्सा अधिकारी-2
3. सदस्य—कार्यपालक इंजीनियर
4. एक—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4
6. बार्ड मास्टर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	37 वर्ष	
8	9	10	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ख) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से उस क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
11	12		
प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर : ऐसे उपयुक्त अधिकारी की, जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
7. प्रयोगशाला सहायक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	3200-85-4200 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	32 वर्ष	

8

9

10

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक
विज्ञान एक निम्न सहित विज्ञान में डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

बैकग्राउंड:

किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में प्रयोगशाला कार्य में
प्रशिक्षण।

11

12

कोई नहीं होता

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

8. एकल-रे सहायक

1* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
अव्यवस्थित, अनुसूचित

3200-85-4200 रुपये

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

32 वर्ष

8

9

10

क. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी
एक निम्न सहित विज्ञान में डिग्री।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

बैकग्राउंड:—किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में
एकल-रे कार्य में प्रशिक्षण।

11

12

प्रतिनिधित्व कर जिसके न हो सकते पर सीबी नती द्वारा

प्रतिनिधित्व कर ऐसे उपयुक्त अधिकारी की जो केन्द्रीय/राज्य
सरकार के विभागों में समुच्चय पद धारण किये हुये हैं।

टिप्पणी:—प्रतिनिधित्व की अधिकतम साधारणतया तीन वर्ष
से अधिक नहीं होनी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4
9. दर्जी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धित	3050-76-3050-80- 4500 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	32 वर्ष	
8	9	10	
क. किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से निम्नलिखित स्तर आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
ख. व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।			
11	12		
तीसरी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4
10. बेतार प्रचारक	7* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धित	4000-100-6000 रुपये
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	32 वर्ष	
8	9	10	
क. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
ख. बजार मंत्रालय द्वारा जारी किया गया बेतार प्रचारक के रूप में वक्षता का दूसरा प्रमाणपत्र या बेतार प्रचारक की श्रेणी II प्रवीणता परीक्षण उत्तीर्ण।			

पात्र अधिकृत, कर्मचारियों में से सीधी भर्ती द्वारा या रोजगार
कार्यालय के माध्यम से और दोनों के न हो सकने पर समाचार
पत्रों के विज्ञापन के माध्यम से/नियुक्ति साक्षात्कार/लिखित
परीक्षण द्वारा की जायेगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 6/25/2000—जी बी-एफ बी पी]

राधेप्रियाम, प्रवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2001

G.S.R. 278.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the 10 Group C posts in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection
1	2	3	4	5	
1.	Sister	1* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Non-selection.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	35 years	Degree in Nursing or General certificate of Nursing and Midwifery with 5 years' experience in a recognized Hospital.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9		10	11	
Age : No. Qualification : Yes.		Two years.	By promotion, failing on deputation, and failing both by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion : Staff Nurse with three years' regular service in the grade. Absorption on deputation : Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.		Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman — Superintending Engineer. 2. Member — Medical Officer (Two numbers). 3. Member — Executive Engineer. 4. Representative of Scheduled Caste and Scheduled Tribe — One.	Not applicable.	
1	2	3	4	5
2. Staff Nurse/ Male Nurse	4* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection
3. Pharmacist	5* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8		
Not applicable	23-32 years (Relaxable for Government servants as per rule).	Not applicable		
Not applicable	37 years	Diploma in Pharmacy from a recognized Institution, with three years' experience in a recognized Institution or Diploma in Pharma/Licenciate in Pharma.		
9	10	11		
2. Not applicable	Two years	By promotion, failing which, by absorption on deputation.		
3. Not applicable	Two years	By deputation, failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion: Assistant Nurse with eight years' regular service in the grade. Absorption on deputation: Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Chairman—Superintending Engineer. 2. Member—Medical Officer (two numbers) 3. Member—Executive Engineer. 4. Representative of Scheduled Caste and Scheduled Tribe—One.	Not applicable		
Deputation : Of a suitable officer holding analogous post under the Central/State Government Departments. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5
4. Sanitary Inspector	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
5 Health Visitor	4* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.				
6	7	8		
Not applicable	27 years	Essential : Matriculation or its equivalent from a recognized University/Board. Desirable: One year experience in the academic control works of sanitary or anti-malaria or others works of similar nature.		

*Subject to variation depending on workload.

9	10	11
6. Not applicable	Two years	On deputation, failing which, by direct recruitment.
7. Not applicable	Two years	By direct recruitment.
8. Not applicable	Two years	On deputation, failing which, by direct recruitment.

12	13	14
On deputation : Of a suitable officer holding analogous post in Central State Government Departments. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable
On deputation : Of a suitable officer holding analogous post in Central/State Government Departments. Note : Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
9. Tailor	1* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
10. Wireless Operator	7* 2001	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

*Subject to variation depending on workload.

6	7	8
Not applicable	32 years	(i) Middle School standard pass (VIII standard) of a recognized school. (ii) One year experience in the trade.
Not applicable	32 years	(i) Matriculation or equivalent from a recognized University/Board. (ii) Second certificate of competency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or passed in the Grade II Proficiency test of Wireless Operator. Note : In the case of ex-service personnel of Indian Armed Forces the qualification at (ii) shall not be insisted upon provided they have three years' experience in Wireless system.

9	10	11
9. Not applicable	Two years	By direct recruitment.
10. Not applicable	Two years	By direct recruitment from eligible surplus employees, or through Employment Exchange, and failing both, through advertisement in Newspaper appointment to be made by interview/written test.
12	13	14
9. Not applicable	Not applicable	Not applicable
10. Not applicable	Not applicable	Not applicable.

[F. No. 6/25/2000-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, ९ मई, 2001

सा.का.नि. 279.—इस विभाग की वैज्ञानिक "बी" के पद के लिए भर्ती नियमों से संबंधित दिनांक 13-11-2000 की अधिसूचना सं. ए-12018/01/99-प्रशा. 1(ए) की संलग्न अनुसूची में निम्नलिखित शब्दों को नीचे दिए शब्दों के रूप में पढ़ा जाए :—

- (1) कालम 8 के तहत नोट 1 और 2 में "संघ लोक सेवा आयोग" को "खोज और चयन समिति" पढ़ा जाए।
- (2) कालम 6 के तहत नोट में "लाहौल स्पिति" शब्दों को "लाहौल एवं स्पिति" पढ़ा जाए।
- (3) कालम 14 में "से" शब्द को "के लिए" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/01/99-प्रशा. 1(ए)]

विजय कुमार, अवसर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th May, 2001

G S R 279.—In the Schedule attached to the Department's notification No. A. 12018/01/99-Admn.I(A) dated 13-11-2000 regarding Recruit-

ment Rules for the post of Scientist 'B', the following words may be read as noted below :—

- (1) Wherever the words "Union Public Service Commission" appears in Note 1 & 2 under column 8, these may be read as "Search-cum-Selection Committee".
- (2) The words "Lahual, Spiti" in Note under column 6 may be read as "Lahaul & Spiti".
- (3) The word "from" under column 14 may be read as "for".

[F. No. A-12018/01/99-Admn. I (A)]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

शहरी विकास एवं गरीबी उप-शमन मंत्रालय
(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा उप-निदेशक (भर्ती) नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।
- (ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (भर्ती) नियम, 1960 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

- (1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 1100-50-1600/- (संशोधित पूर्व 3000-100-3500-125-4500) के स्थान पर रु. 10000-325-15200/-

(2) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति' पर 'स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'अभिलेख' एवं 'प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Deputy Director of Estates (Recruitment) Rules, 1960, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Deputy Director of Estates Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Deputy Director of Estates (Recruitment) Rules, 1960, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4—Pay Scale of Rs. 10000-325-15200 instead of Rs. 1100-50-1600 (Pre-revised Rs. 3000-100-3500-125-4500).

(2) Column 5.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 and 11.—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 281.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (अ) इन नियमों को नाम 'संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001' है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा उप-निदेशक (किराया) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 1100-50-1600/- (संशोधित पूर्व 3000-100-3500-125-4500) के स्थान पर रु. 10000-325-15200/-

(2) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण' एवं 'प्रतिनियुक्ति' पर 'स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'अभिलेख' एवं 'प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Dy. Director of Estates (Rents) Recruitment Rules, 1970, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4.—Pay of Scale of Rs. 10000-325-15200 instead of Rs. 1100-50-1600 (Pre-revised Rs. 3000-100-3500-125-4500).

(2) Column 5.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 and 11.—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 282.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा महायक निदेशक (किराया)

भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (जीए) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (जीए) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 650-30-740-35-810-इ. बी.-35-880-40-1000-इ. बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200-100-3500/- के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-

(2) स्तंभ 5—'चयन पद प्रथवा प्रचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद प्रथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पद स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'आमेसन एवं प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ब)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, following entry shall be substituted :—

(1) Column 4.—Pay of Scale Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500).

(2) Column 5.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 and 11.—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) (भर्ती) नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) (भर्ती) (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 650-30-740-35-810-इ. बी.-35-880-40-1000-इ. बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200-100-3500/- के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-

(2) स्तंभ 5—'चयन पद प्रथवा प्रचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद प्रथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 11 एवं 12—'स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पद स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'आमेसन एवं प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ब)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Litigation) (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Litigation) (Recruitment) (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Litigation) Recruitment Rules, 1980, following entry shall be substituted :—

(1) Column 4.—Pay of Scale Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500).

(2) Column 5.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

- (3) Column 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1986 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम 1986 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

- (1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 840-40-1000-इ.बी.-40-1200/- (संशोधित पूर्व 2375-75-3200-100-3500/-) के स्थान पर रु. 7500-250-12000/-
- (2) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।
- (3) स्तंभ 11 एवं 12—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, Asstt. Director of Estates (Accounts) Recruitment Rules, 1986, following entry shall be substituted :—

- (1) Column 4.—Pay of Scale of Rs. 7500-250-12000 instead of Rs. 840-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised Rs. 2375-75-3200-100-3500).

- (2) Column 5.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

- (3) Columns 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय, (संपर्क अधिकारी) भर्ती नियम, 1960 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (संपर्क अधिकारी) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (संपर्क अधिकारी) भर्ती नियम 1960 की अनुसूचि में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी।

- (1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 650-960/- (संशोधित पूर्व 2000-60-2300-75-3200/-) के स्थान पर रु. 6500-200-10500/-
- (2) स्तंभ 5—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।
- (3) स्तंभ 10 एवं 11—‘स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण’ के स्थान पर क्रमशः ‘आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Liaison Officer), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, following entry shall be substituted :—

- (1) Column 4.—Scale of Pay Rs. 6500-200-10500 instead of Rs. 650-960 (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200).

(2) Column 5.—'Selection-cum-Seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 and 11.—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (सरकारी होस्टल के मुख्य अधीक्षक और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 4—मुख्य अधीक्षक के वेतनमान रु. 550-20-650-25-800/- (संशोधन पूर्व 1600-2660/-) के स्थान पर रु. 5000-150-8000/- एवं अधीक्षक के वेतनमान रु. 425-15-500-ई.बी.15-560-20-700/- (संशोधित पूर्व 1400-2300/-) के स्थान पर रु. 4500-125-7000/-।

(2) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estate (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate (Chief Superintendent and Superintendent of Government Hostels) Recruitment Rules, 1970, following entry shall be substituted:—

(1) Column 4.—Pay Scale Rs. 5000-150-8000 instead of Rs. 550-20-650-25-800 (Pre-revised Rs. 1600-2660) for the post of Chief Superintendent and Pay Scale Rs. 4500-125-7000 instead of Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700 (Pre-revised 1400-2300) for the post of Superintendent.

(2) Column 5.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 and 11.—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (बेदखली निरीक्षक) भर्ती नियम, 1998 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (बेदखली निरीक्षक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (बेदखली निरीक्षक) भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी:—

(1) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(2) स्तंभ 7—आयु-सीमा '18 से 25' वर्ष के स्थान पर '18 से 27' वर्ष।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण एवं प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण' के स्थान पर क्रमशः 'आमेलन एवं प्रतिनियुक्ति'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estate

(Eviction Inspector), Recruitment Rules, 1998, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estate (Eviction Inspector) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Eviction Inspector) Recruitment Rule, 1998, following entry shall be substituted :—

- (1) Column 5.—‘Selection-cum-Seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.
- (2) Column 7.—Age limit ‘18 to 27’ years instead of ‘18 to 25’ years.
- (3) Columns 11 and 12.—‘Absorption and Deputation’ instead of ‘Transfer and Transfer on deputation’ respectively.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय, (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1962 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (स्वागती, सरकारी होस्टल) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी :—

(1) स्तंभ 3—वैतनमान रु. 130-5-160-8-200 ई.बी. 256 ई.बी.-8-280-10-300/- (संशोधित पूर्व 1200-2040) के स्थान पर रु. 4000-100-6000/-।

(2) स्तंभ 4—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘अखिलता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 5—आयु-सीमा ‘19 से 25’ वर्ष के स्थान पर ‘19 से 27’ वर्ष।

(4) स्तंभ 9 एवं 10—स्थानांतरण के स्थान पर ‘आवेशन’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ख)]

जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates,

(Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Receptionist, Government Hostels), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estate, (Receptionist, Government Hostels) Recruitment Rules, 1962, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3.—Pay Scale Rs. 4000-100-6000 instead of Rs. 130-5-160-8-200-EB-256-EB-8-280-10-300 (Pre-revised Rs. 1200-2040).

(2) Column 4.—‘Selection-cum-seniority or Selection by merit’ instead of ‘Selection post or Non-selection post’.

(3) Column 5.—Age limit ‘19 to 27 years’ instead of ‘19 to 25’ years.

(4) Column 9 and 10.—‘Absorption’ instead of ‘Transfer’.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (मिलान लिपिक) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 3—वैतनमान रु. 110-3-131-4-155-ई.बी. 4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई.बी. 25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4590/-

(2) स्तंभ 4—‘चयन पद अथवा अचयन पद’ के स्थान पर ‘अखिलता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद’।

(3) स्तंभ 5—आयु-सीमा ‘18 से 25’ वर्ष के स्थान पर ‘18 से 27’ वर्ष।

(4) स्तंभ 9 एवं 10—स्थानांतरण के स्थान पर ‘आवेशन’।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा.-(ख)]

जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Tally Clerk's) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Tally Clerk's) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates, (Tally Clerk's) Recruitment Rules, 1965, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3.—Pay Scale Rs. 3050-75-3950-80-4590 instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 (Pre-revised Rs. 950-20-1150-E.B.-25-1500).

(2) Column 4.—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 5.—Age limit '18 to 27' years instead of '18 to 25' years.

(4) Column 9 and 10.—'Absorption' instead of 'Transfer'.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn.(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय, स्टाफ कार ड्राइवर, भर्ती नियम, 1973 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय भर्ती (स्टाफ कार ड्राइवर) नियम, 1973 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 2—पदों की संख्या 1 के स्थान पर 4

(2) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 260-6-290-ई. बी-6-326-8-366-ई. बी. 8-390-300-10-400 (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई. बी. 25-1500/-) के स्थान पर 3050-75-3950-80-4590/-

(3) स्तंभ 5—'चयन वर अथवा अचयन पद के स्थान पर 'वैयर्थता प्राप्ति अथवा अचयन' पद अथवा योग्यता प्राप्ति अथवा अचयन' पद'।

(4) स्तंभ 6 और 7—स्थानांतरण के स्थान पर 'आमेलन'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निर्देशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Staff Car Driver, Recruitment Rules, 1973 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Staff Car Driver) Recruitment Rule, 1973, following entry shall be substituted :—

(1) Column 2—No. of Posts 4 instead of 1

(2) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 260-6-290-EB-6-326.8.366-EB.8.390-10-400/- (Pre revised Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-).

(3) Column 5—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-section post'.

(4) Column 6 & 7—'Absorption' instead of 'Transfer'.

[F. No. A-12018/1/2000-Admn-(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (ड्राइवर) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (ड्राइवर) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (ड्राइवर) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 100-3-130/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई. बी. 25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4590/-

(2) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण' के स्थान पर 'अभिलेख'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1965 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Despatch Rider) Recruitment Rule, 1965, following entry shall be substituted :—

(1) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 100-3-130/- (Revised Rs. 950-20-1150-EB-25-150/-).

(2) Column 5—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(3) Column 10 & 11—'Absorption' instead of 'Transfer'.

[F.No.-A-12018/1/2000-Admn. (B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (मैट्रन) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती नियम, 1968 में श्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विवरण बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (मैट्रन) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (मैट्रन) (समूह ग बाह्य काडर पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 2—पदों की संख्या 2 के स्थान पर 1

(2) स्तंभ 4—वेतनमान रु. 110-3-131-4-155-ई.बी. 4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई.बी. 25-1500/-) के स्थान पर रु. 3050-75-3950-80-4590/-

(3) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(4) स्तंभ 6—अधिकतम आयु सीमा 25 वर्ष के स्थान पर 27 वर्ष।

(5) स्तंभ 10 एवं 11—'स्थानांतरण' के स्थान पर 'अभिलेख'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000-प्रशा. (ख)]

जमना दास संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Matron) (Class-III Ex-Cadre post), Recruitment Rules, 1968 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Matron) (Ex-Cadre post) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Matron) (Ex-Cadre post) Recruitment Rules, 1968, following entry shall be substituted :—

(1) Column 2—No. of Posts 1 instead of 2.

(2) Column 4—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180. Pre-revised Rs. 950-20-1150-25-1500/-).

(3) Column 5—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(4) Column 6—Maximum age limit 27 instead of 25.

(5) Column 10 & 11—'Absorption' instead of 'Transfer'.

[F. No.-A-12018/1/2000-Admn. (B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन नियमों का नाम संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय (किराया संग्राहक) भर्ती नियम 1965 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 3—'वेतनमान रु. 110-3-131-4-156-ई. बी.-4-175-5-180/- (संशोधित पूर्व 950-20-1150-ई.बी.-25-1500/-) के स्थान पर 3050/-75-3950-80-4590/-

(2) स्तंभ 4—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(3) स्तंभ 5—'आयु सीमा 18 से 21 वर्ष के स्थान पर 18 से 27 वर्ष'।

(4) स्तंभ 9 एवं 10—'स्थानांतरण' के स्थान पर 'अभिलेख'।

[मिसिल सं. ए-12018/1/2000 प्रशा-(ख)]

जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment Rules, 1965 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Rent Collector) Recruitment Rule, 1965, following entry shall be substituted :—

(1) Column 3—Scale of Pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/- instead of Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5. 180/- (Re-revised Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-).

(2) Column 4—"Selection-cum-seniority or Selection by merit" instead of "Selection post or Non-selection post".

(3) Column 6—Age limit 18 to 21 instead of 18 to 27.

(4) Column 9 & 10—"Absorption" instead of 'Transfer'.

[F.No. A-12018/1/2000-Admn.(B)]

JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 294.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय के (मुख्यालय) (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (अ) इन (नियमों का नाम संपदा निदेशालय के (मुख्यालय) एवं होस्टल (समूह-ब पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 2001 है।

(ब) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. संपदा निदेशालय समूह-ब भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

(1) स्तंभ 2—पदों की सं. दफ्तरी 22 के स्थान पर 20, प्रधान कम विधरर 2 के स्थान पर 1, अपरासी 60 के स्थान पर 46, सफाई कर्मचारी 56 के स्थान पर 34, चौकीदार 40 के स्थान पर 24, कम विधरर 15 के स्थान पर 13।

2 स्तंभ 4—दफ्तरी प्रोसेस सर्वर प्रधान बैरा कम एवं प्रधान सफाई कर्मचारी की वेतनमान रु. 775-12-955-ई. बी.-14-1025/- के स्थान पर 2610-60-3150-65-3540/- कनिष्ठ ग्रास्टेटर प्रबालक की वेतनमान रु. 800-15-1010-ई. बी.-20-1150/- के स्थान पर 2610-60-3150-65-3540 एवं शेष समूह 'ब' पदों की वेतनमान रु. 750-12-870-ई. बी.-14-940 के स्थान पर 2550-55-2660-60-3200-

(3) स्तंभ 5—'चयन पद अथवा अचयन पद' के स्थान पर 'वरिष्ठता आधारित चयन पद अथवा योग्यता आधारित चयन पद'।

(4) स्तम्भ 7—चपरासी सफाई कर्मचारी, कराम, चौकीदार, दूरभाष सविस्तराहक भिम्सी एवं कम बौरा पदों के लिए आयु सीमा 18 से 25 वर्ष के स्थान पर 18 से 27 वर्ष।

(5) स्तम्भ 11 और 12—'स्थानांतरण' के स्थान पर 'प्रसिद्धि'।

[निमित्त सं. ए-12018/1/2000-प्रजा. (ख)
जमना दास, संपदा उप-निदेशक (स्थापना)]

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, (Headquarters) (Class-IV posts) Recruitment Rules, 1987 namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates (Headquarters) and Hostels (Group-D) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Estates (Headquarters) and Hostels (Group-D) Recruitment Rules, 1987 following entry shall be substituted :—

(1) Column-2—No. of Posts Daftary 20 instead of 22, Head Room Bearer 1 instead of 2, Peon 46 instead of 60, Sweepers 34 instead of 56, Chowkidar 24 instead of 40, Room Bearer 13 instead of 15.

(2) Column-4—Scale of Pay Rs. 2610-60-3150-65-3540 instead of Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150 for the posts of Daftary, Process Server, Head Room Bearer and Head Sweeper and Scale of Pay Rs. 2550-55-2660-60-3200 instead of Rs. 750-12-870-E.B.-14-940 for remaining Group-D posts.

(3) Column-5—'Selection-cum-seniority or Selection by merit' instead of 'Selection post or Non-selection post'.

(4) Column-7—Age limit between 18 to 27 years instead of 18 to 25 years for the post of Peon, Sweeper, Farash, Chowkidar, Telephone Messenger, Bhistry and Room Bearer.

(5) Column-11 and 12—'Absorption and Deputation' instead of 'Transfer and Transfer on deputation' respectively.

[F.No. A-12018/1/2000-Admn (B)]
JAMNA DAS, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 23 मई, 2001

सा.का.नि. 295—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और भारत के राजपत्र भाग II खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. 418 तारीख 21 मई, 1988 द्वारा प्रकाशित संपदा निदेशालय लेखाकार भर्ती नियम 1988 की उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकांश में परिवर्तित किया गया है या करने से बाध किया गया है, संपदा निदेशालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रसिद्धि :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाखाइ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निर्वहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है

इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस निबन्ध के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संयोजक सेवा आयोग से परामर्श करके इन निबन्धों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता :— इन निबन्धों की कोई बात, ऐसे धारकण, आय-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
लेखाकार	15* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अप्राजपन्नित अनुसूचिकीय	5500-175-9000 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-पठता प्रथम या प्रथम पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आय-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैकल्पिक) निबन्ध, 1972 के निबन्ध 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :— आय-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्दिष्ट की गई है।)	नहीं	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष ।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।
- (2) स्थावर संपत्ति के संबंध में कार्य करने वाले किसी संगठन में लेखा, रोकड़ और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

आमेलन जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

आमेलन :—

- (अ) (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं, या
- (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण लिया है और जिन के पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है जिसके तहत हो सकने पर

(आ) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रम पद धारण किये हुये हैं, या

(2) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या

(4) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य या समतुल्य में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा (अ.ले.से.) या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये)

आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक संपदा-II—अध्यक्ष

2. उप निदेशक संपदा—सदस्य

अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य

New Delhi, the 23rd May, 2001

4. Disqualification.—No person,—

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of Estates Recruitment of Accountants Rules, 1986, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 418 dated the 21st May 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Accountant in the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1)

These rules may be called the Directorate of Estates (Accountant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	15* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', non-Gazetted; Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K state, Lahaul & Spiti District and Pangri sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
--	---	-----------------------------	--

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits	Absorption failing which by direct recruitment

- (i) Degree from a recognised University or equivalent;
- (ii) Three years' experience of Accounts, Cash and Budget work in any organisation dealing with immovable property.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--	--

12	13	14
Absorption A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years'	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For confirmation) 1. Director of Estates-II—Chairman 2. Deputy Director of Estates—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on absorption.

12

13

- regular service in the grade; and
 (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which

B. Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
 (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
 (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
 (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Account and Budget work

or

A pass in the Subordinate Accounts Service (SAS) or equivalent examination conducted by any of the organised accounts department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)

3. Under Secretary (Administration)—Member.

[F. No. A-12011/1/99-Admn. (A)
 JAMNA DASS, Dy. Director of Estates (Estt.)

शहरी विकास तथा गरीबी उपशमन मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 2001

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्सुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय (विधि सहायक) भर्ती नियम, 1962 को उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संपदा निदेशालय के अधीन सम्पदा प्रबंधक कार्यालय, मुम्बई तथा सम्पदा प्रबंधक कार्यालय, कोलकत्ता में विधि सहायक पद पर, भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्, :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय (विधि सहायक) भर्ती नियम, 2001 है
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि: उक्त पद-पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुहता यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभिहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
विधि सहायक	2 ^क (एक मुम्बई में और एक कोलकाता में) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपक्षित, अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन/ सह-ज्येष्ठता प्रथम प्रथम	संघ में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	नहीं	22 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रवेशन शैक्षिक और स्तर प्रहृतए

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक प्रहृतए प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिशीला की प्रसधि, यदि कोई हो

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बिधि में डिग्री ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा बिशिष पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पवों की प्रतिकतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	संपदा निदेशालय के प्रादेशिक कार्यालय में 3050-75-3950-80-4590 रुपए या अधिक के वेतनमान में ऐसे समूह 'ग' अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिनहोंने पांच वर्ष की सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन बिहित शैक्षिक प्रहृतए हैं । प्रतिनियुक्ति की प्रबधि, जिसके प्रतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रबधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

बिधि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
मुम्बई कार्यालय के लिए, विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. संपदा प्रबंधक, मुम्बई —अध्यक्ष	
2. सहायक संपदा प्रबंधक —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, बिधि मंत्रालय (विभागीय कार्य विभाग) —सदस्य	
कोलकाता कार्यालय के लिए :	
1. संपदा प्रबंधक, कोलकाता —अध्यक्ष	
2. सहायक संपदा प्रबंधक —सदस्य	
3. मुख्य इंजीनियर (ई. जे. ई.)-I के. सो. नि. बि. के निजी सचिव —सदस्य	

New Delhi, the 25th May, 2001

4. Disqualification.—No person,—

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules, 1962, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistants in the Office of Estate Manager, Mumbai and Estate Manager, Kolkata under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates (Legal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Legal Assistant	2* (One at Mumbai and another one at Kolkata). (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable.	No	Between 22 years and 25 years (Relaxed for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Degree of a recognised University.	Not applicable	Two years	By deputation/absorption, failing which by Direct Recruitment.
2. Degree in Law from a recognised University.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/Absorption of Group 'C' Officers working in any Regional Office of the Directorate of Estates in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590, or higher with 5 years service and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	Departmental Promotion Committee for Mumbai Office : 1. Estate Manager, Mumbai —Chairman 2. Asstt. Estate Manager —Member 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs) —Member For Kolkata Office : 1. Estate Manager, Kolkata —Chairman 2. Assistant Estate Manager —Member 3. Private Secretary to the Chief Engineer, (EZ)-I, CPWD —Member	Not applicable.

[F. No. A-14016/5/2001-Regions]

V. P. GUPTA, Dy. Director of Estates

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 2001

सा.का.नि. 297 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये संचार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग में उप विधि सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लक्ष्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाज्जतियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप विधि सहायकार	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिवीय	12000-375-16500/- व.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-उपेष्ट अथवा अधचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सम्मेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिप्रतता

श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सम्मेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ अर्द्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किये हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य, और

(2) विधिक और विधायी विषयों के संबंध में कार्य करने; संविदाओं के प्रारूपण और संविदात्मक उपबंधों को लागू करने का 10 वर्ष का अनुभव, या

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य, और

(2) विधिक और विधायी विषयों के संबंध में कार्य करने, संविदाओं के प्रारूपण और संविदात्मक उपबंधों को लागू करने का 8 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/94-प्रशा.-II]

सतीश वधवा, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 21st May, 2001

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Legal Adviser in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications' (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Legal Adviser	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
Not applicable	Deputation (including short-term contract)	Deputation (including Short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government Organisations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or		

12

(ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-325-15200/- or equivalent, and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Law from a recognized university or equivalent; and

(ii) Ten years' experience in handling legal and legislative matters, drafting contracts and enforcing contractual provisions.

OR

(i) Master's degree in Law from a recognised university or equivalent; and

(ii) Eight years experience in legal and legislative matters, drafting contracts and enforcing contractual provisions.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F.No. A-12018/2/94-Admn.II]

SATISH WADHWA, Asstt. Director General (Admn.II)

पोत परिवहन मंत्रालय

(पोत पक्ष)

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा.का.नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण पोत "चाणक्य" (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है पोत परिवहन महानिदेशालय, मुंबई के अधीन प्रशिक्षण पोत "चाणक्य" नई मुंबई में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का वितरण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण पोत चाणक्य (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसके इन नियमों से उपायय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं इदि, उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और अन्य संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) में स्तर (11) में निर्दिष्ट है।

4. निरर्हता यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

यद्यपि यदि केन्द्रीय सरकार का यह उद्देश्य हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुद्देश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति यह केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा विवाह या अन्य पक्षकार को लाभ स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुद्देश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. व्यक्ति उन नियमों के अन्तर्गत जो आयु, आयु-सीमा के अन्तर्गत अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेंगे, किन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित करने वाले नियमों के अन्तर्गत उन नियमों और अन्य निष्ठाई वर्गों और अन्य नियमों प्रवर्तन के अन्तर्गत के लिए उपबंध करना शक्तिशाली है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ निजी सहायक	*1 (2001) कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'C' गणपति, अनुसूचित	6500-200-10500 रु०
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में छोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) दिया 1972 के दिया 30 के अन्तर्गत अनुद्देश्य है या नहीं।	
5		7	
नाम नहीं होता	नाम नहीं होता	नाम नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और अन्य अर्हताएं	अर्हताएं यदि कोई हो	
8	9	10	
नाम नहीं होता	नाम नहीं होता	नाम नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रति-
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा नियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिभारता

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के मा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन
वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं अर्थात् :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) आशुलिपि (हिन्दी या अंग्रेजी) में 120 शब्द प्रतिमिनट की गति।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रति-
नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

नाम नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 12018/7/99—एम. टी.]

भार एस विष्ट, भवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 298.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Training Ship "Chanakya" (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in Training Ship "Chanakya", New Mumbai under the Directorate General of Shipping, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Training Ship "Chanakya" (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to

be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Personal Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted), (Ministerial).	Rs. 6500-200-10500/-.
Whether selection-cum-seniority or selection-cum-merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation.
In case of recruitment by promotion deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service to be consulted for making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent; and	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(b) possessing the following qualifications and experience, namely : —

(i) Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) A speed of 120 words per minute in Shorthand (Hindi or English).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/7/99-MT]

R. S. BISHT, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 283, तारीख 4 मार्च, 1986 द्वारा समुद्री इंजीनियरी प्रशिक्षण (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, समुद्री इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान कोलकाता में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समुद्री इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट

4. गिरहता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रशासनिक अधिकारी	1* 2000 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपक्षित अनुसूचिकीय	8000-275-13500 रु.
अधन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अधधन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा, (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख उस अंतिम तारीख से भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
आवश्यक : (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य (2) प्रशासन, लेखा और स्यावन संबंधी कार्य का पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	

वशा में तब प्रिजिल की जा सकती है (है) जब चपम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्ययनों के पर्याप्त तथ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है)
जिसके न हो सकने पर क्रीडी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है) :—
केन्द्रीय/राज्य सरकार, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-200-10500 र. के या समतुल्य वेतनमान में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में विहित गृहीताएं और अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) महानिदेशक पोत —अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव, भारसाधक पोत, पोत मंत्रालय—सदस्य

(3) निदेशक समुद्री इंजीनियरी और अनुसंधान संस्थान —सदस्य

(4) पोत मंत्रालय में पोत महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित निदेशक/उपसचिव —सदस्य

14

New Delhi, the 22nd May, 2001

4. Disqualification.—No person,—

G.S.R. 299.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Marine Engineering Training (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986, published in the 'Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR 283, dated 4th March, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in Marine Engineering and Research Institute (MERI), Kolkata, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Marine Engineering and Research Institute (MERI), (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Administrative Officer	1* (*2000) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500/-
Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	No	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience of Administration, Accounts and Establishment work.	Not applicable	One year for direct recruits	Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation (including short term contract). Officer under the Central/State Government, Public Sector Undertakings and Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts, or (ii) with five years regular service in the scale of Rs. 6500-200-10,500 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (8). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (1) Director General of shipping —Chairman (2) Joint Secretary in charge of Shipping, Ministry of Shipping —Member (3) Director, Marine Engineering and Research Institute —Member (4) Director/Deputy Secretary dealing with the administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

नई दिल्ली, 22 मई, 2001

सा. का. नि. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल-जहाज) समूह "क" और "ख" अतकनीकी पद भर्ती नियम, 1995 की उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पोल परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालयों (पाल जहाजों) में समूह "क" और समूह "ख" अतकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रस्ताव :

(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौवहन महानिदेशालय और प्रादेशिक कार्यालय (पाल-जहाज) समूह "क" और "ख" (अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे

संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
महानिदेशक नौवहन	1 [*] (2001) [*] कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	22400-525-24500/- रु.
चयन सह ज्येष्ठता या चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

1. (i) भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जो अपर सचिव भारत सरकार के रूप में पेनल में हों या ऐसे पेनल में होने के लिए पात्र हों।
- (ii) जिन्होंने ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। या

2. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 18400-5500-22400/- रुपये के बेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास समूह "क" पदों पर अठारह वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4
प्येस्ट उप महानिदेशक मौसम	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित	14300-400-18300/- रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी सहित भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मंजूर पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 12000-375-16500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास समूह "क" पदों में बारह वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है।

टिप्पण 1. :—ऐसे विभागीय उप महानिदेशकों पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि नियुक्ति के लिए उसका खयन हो जाता है तब वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2. :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4
उप महानिदेशक नौबहन	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संभारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धिवीथ	12000-375-16500 रु.
5	6	7	
योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		

33. 34 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

66. 66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक महा निदेशक नौबहन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी सहित भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिन्होंने 10000-325-15200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास समूह "क" पदों में आठ वर्ष का प्रशासनिक अनुभव है। पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्त संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. महानिदेशक (नौवहन), मुम्बई —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य
4. निदेशक जो पोत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है। —सदस्य

1	2	3	4
सहायक महानिदेशक नौवहन	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख "भारत में अश्रमियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहीवाल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अश्रमियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और
2. प्रशासन और स्थापन संबंधी मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है।

बांछनीय :

1. विधि में डिग्री।
2. जिसको बाणिज्यिक पोत परिवहन विधि और चलत जलबान तथा पोतों के अधीन यातायात के विनियमों से संबंधित कार्य का ज्ञान है।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समवायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे कार्यपालक अधिकारी जिसने 7450-225-11500 रु. के वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षाओं की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिन्होंने 8000-275-13500 रु. के समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 7500-250-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 7450-225-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक प्रहस्ताएं और अनुभव हैं।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन-विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. महानिदेशक (नौवहन), मुम्बई —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक, पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य
4. निदेशक जो पोत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. महानिदेशक, (नौवहन) मुम्बई —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, नौवहन महानिदेशालय का भार साधक, पोत परिवहन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक जो पोत परिवहन मंत्रालय में नौवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित कार्य कर रहा है —सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4
कार्यपालक अधिकारी	3* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अनुसूचित	7450-225-11500 रु.
5	6	7	
चयन-सह-उपेक्षा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	
8	9	10	
आवश्यक :— 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; 2. प्रशासन और स्थापन संबंधी मामलों में दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय :— 1. द्विधि में डिग्री, 2. जिसको जाणिज्यिक पोत परिवहन विधि और चलत जलयान तथा पालों के अधीन यातायात के विनियमों से संबंधित कार्य का ज्ञान है। टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष और प्रोत्रति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

(प्रोन्नति/पुष्टि) के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (नौवहन), या उप नाविक सेवाह-कार/उप मुख्य सर्वेक्षक —प्रध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (नौवहन) (कार्मिक) —सदस्य
3. उप महानिदेशक (नौवहन) —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

प्रादेशिक अधिकारी (पाल)

3*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय

6500-200-10500 रु.

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

66. 66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत सकते पर प्रति-
नियुक्ति द्वारा।

33. 34 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग में ऐसा अधिकारी जिसने
उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मृदुल पद धारण
किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या सम-
तुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित
सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की
है; या
(iv) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा
की है; और
(ख) (i) जिनके पास किसी मातृताप्राप्त विश्वविद्यालय
में डिग्री या समतुल्य है;
(ii) जिनके पास प्रमाणित और स्थापित संबंधी तारीख में
दो वर्ष का अनुभव है।

(नोटक प्रकरण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति
की तारीखी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार,
प्रतिनियुक्ति अर्थात् प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति
की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीमा आदेशन प्राप्त करने की अंतिम तारीख
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति
समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (नीवहन) या उप नाविक
महाहकार/उप मुख्य सर्वेक्षक —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक नीवहन (नाविक) —सदस्य
3. उप महा निदेशक नीवहन —सदस्य

में लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

(Shipping Wing)

New Delhi, the 22nd May, 2001

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group A and B (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' Non-Technical posts in the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails), in the Ministry of Shipping, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Shipping and Regional Offices (Sails) Group 'A' and 'B' (Non-Technical Posts) Recruitment Rules 2001.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Director General of Shipping	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 22400-525-24500
Whether selection cum Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the Central civil services, (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	No	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission, to be consulted in making Recruitment
---	--	---

12

13

14

Deputation :

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission, not necessary.

(I)(i) Officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A' empanelled as Additional Secretary to Government of India or eligible to be empanelled as such;

or

(ii) with three years' regular service in the Senior Administrative Grade ;

or

(II) Officers of the Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with three years' regular service in post in pay scale of Rs. 18400-500-22400

and

(b) having eighteen years administrative experience in Group 'A' posts

Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1

2

3

4

Senior Deputy Director General of Shipping

1* (2001)
*Subject to variation dependent on workload

General Central Service Group 'A' Rs. 14300-400-18300
Gazetted, Non-Ministerial.

5

6

7

Not applicable

Not applicable

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Promotion/Deputation

12	13	14
Promotion/Deputation Deputation : Officers of the Central Government including officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A'— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 12000-375-16500 or equivalent; (b) possessing 12 years administrative experience in group 'A' posts.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

Note 1 :—The Departmental Deputy Director General with 5 years regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists. In case, he is selection for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
Deputy Director General of Shipping	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500/-
5	6	7	
Selection by merit	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	33.34% by promotion failing which by deputation. 66.66% by deputation.
12	13	14	
Promotion: Assistant Director General of Shipping with 5 years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Director General of Shipping Mumbai —Member	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary	

12

13

considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation:

Officers of the Central Government including officers of Indian Administrative Services and Central Services Group 'A'—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;
or

(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-325-15200/- or equivalent;

and

(b) possessing 8 years administrative experience in Group 'A' posts.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion:

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on date on the closing date of the receipt of applications).

3. Joint Secretary in charge of shipping in the Ministry of Shipping—Member
4. Director dealing with the administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member

1	2	3	4
Assistant Director General of Shipping	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200/-
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	

8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>1. Degree of a recognized University or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>2. five years' experience in administration and establishment matters.</p> <p>Desirable:</p> <p>1. Degree in Law;</p> <p>2. Knowledge of Merchant Shipping Laws and work connected with regulations of sailing vessels and traffic under sails.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2- : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	One year for direct recruits and two years for promotees.	20% by Promotion 40% by deputation failing which by direct recruitment 40% by direct recruitment
12	13	14	
<p>Promotion:</p> <p>Executive Officer in the scale of Rs. 7450-225-11500/- with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 7500-250-12000/- or equivalent; or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Director General of Shipping, Mumbai —Member 3. Joint Secretary incharge of shipping in the Ministry of Shipping—Member 4. Director dealing with the administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Shipping—Chairman 2. Joint Secretary in charge of shipping in the Ministry of Shipping—Member 3. Director dealing with the administration of the Directorate General of Shipping in the Ministry of Shipping—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>	

- (iv) with seven years regular service in posts in the pay scale of Rs. 7450-225-11500/- or equivalent; and
- (b) having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
Executive Officer	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7450-225-11500/-
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years	No	
<p>Note 1 : —Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p>			

8	9	10	11
Essential :— 1. Degree of a recognised University or equivalent 2. Two years' experience in dealing with administrative and establishment matters.	No	One year for direct recruits and two years for promotees.	Promotion failing which by direct recruitment
Desirable ;— 1. Degree in Law 3. Knowledge of Merchant Shipping Laws and work connected with regulations of sailing vessels and traffic under saials.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2:—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Promotion :— Superintendent with eight years' regular service in the grade. Note :—Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'B' Departmental Promotion committee (for promotion/confirmation)Consist of :— 1. Senior Deputy Director General of Shipping, or Deputy Nautical Adviser/Deputy Chief Surveyor—Chairman 2. Deputy Director General of Shipping (Personnel)—Member 3. Deputy Director General of Shipping—Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.	
1	2	3	4
Regional Officer (Sails)	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two year for promotees	66.66% by promotion failing which by deputation. 33.34% by deputation
12	13	14	
<p>Promotion :— Superintendent in the Mercantile Marine Department, with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed :—</p> <p>Deputation :— Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—175—9000 or equivalent, or (iii) with six years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000—150—8000 or equivalent or, (iv) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500—125—7000 or equivalent, and</p> <p>(b) (i) Possessing degree from a recognised University or equivalent; (ii) two years experience in Administrative and Establishment matters.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Simillary deputaionist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion committee for promotion/confirmation consist of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Deputy Director General of Shipping, or Deputy Nautical Adviser/Deputy Chief Surveyor — Chairman 2. Deputy Director General of Shipping (Personnel) —Member 3. Deputy Director General of Shipping —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>	

[F. No. A-11011/13/98-MA]

R. S. BISHT, Under Secy.